

Pozměňovací návrhy k návrhu zákona o některých úpravách v sociálním zabezpečení v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020
(senátní tisk č. 216)

1. Nad § 1 vložit označení části první, které včetně nadpisu zní:

„ČÁST PRVNÍ

MIMOŘÁDNÁ OPATŘENÍ PŘI EPIDEMII“.

2. Nadpis § 1 vypustit.

3. Nad § 3 vložit označení části druhé, které včetně nadpisu zní:

„ČÁST DRUHÁ

OPATŘENÍ V NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ“.

4. Za § 4 vložit novou část třetí, která včetně nadpisu zní:

„ČÁST TŘETÍ

**PŘÍSPĚVEK PŘI PÉČI O DÍTĚ
PRO ZAMĚSTNANCE ČINNÉ NA ZÁKLADĚ DOHODY O PRACOVNÍ ČINNOSTI
NEBO NA ZÁKLADĚ DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE**

§ 5

(1) Zaměstnanci činnému na základě dohody o pracovní činnosti a zaměstnanci činnému na základě dohody o provedení práce, kteří jsou účastni pojištění podle zákona o nemocenském pojištění (dále jen „zaměstnanec činný na základě dohody“), se poskytne příspěvek při péči o dítě pro zaměstnance činné na základě dohody (dále jen „příspěvek“). Za dítě se pro účely tohoto příspěvku považuje dítě vlastní a dítě svěřené zaměstnanci činnému na základě dohody rozhodnutím příslušného orgánu; co je považováno za rozhodnutí příslušného orgánu, stanoví § 38 zákona o nemocenském pojištění.

(2) Podmínkou nároku na příspěvek je, že zaměstnanec činný na základě dohody osobně nevykonává práci z důvodu osobní péče alespoň o jedno dítě, které nedovršilo 13 let věku, jsou-li splněny podmínky uvedené v § 39 odst. 1 písm. b) bodech 1 nebo 2 zákona o nemocenském pojištění nebo o dítě, které je umístěno v zařízení uvedeném v § 2 odst. 2, pokud toto zařízení bylo uzavřeno na základě mimořádného opatření při epidemii.

(3) Nárok na příspěvek nevznikne, pokud o dítě pečoval druhý rodič, kterému vznikl nárok na ošetrovné nebo peněžitou pomoc v mateřství podle zákona o nemocenském pojištění.

(4) V tomtéž případě péče o dítě náleží příspěvek jen jednou a jen jednomu z rodičů. Příspěvek náleží jen jednou i v případě, že zaměstnanec činný na základě dohody pečuje současně o více dětí.

§ 6

(1) Je-li zaměstnanec činný na základě dohody účasten pojištění při výkonu činnosti v jednom pracovněprávním vztahu, činí výše příspěvku 212 Kč za každý kalendářní den péče podle § 5 odst. 2.

(2) Je-li zaměstnanec činný na základě dohody účasten pojištění při výkonu činnosti ve více pracovněprávních vztazích, činí výše příspěvku 424 Kč za každý kalendářní den péče podle § 5 odst. 2.

§ 7

Nárok na příspěvek vzniká dnem splnění podmínek stanovených tímto zákonem. Nárok na výplatu příspěvku vznikne zaměstnanci činnému na základě dohody, kterému vznikl nárok na příspěvek a o příspěvek písemně požádá.

§ 8

(1) O přiznání příspěvku rozhoduje a vyplácí ho Úřad práce České republiky - krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“).

(2) O odvolání proti rozhodnutí krajské pobočky Úřadu práce rozhoduje Ministerstvo práce a sociálních věcí.

§ 9

(1) Řízení je zahájeno dnem podání žádosti o příspěvek místně příslušné krajské pobočce Úřadu práce. Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, kde je žadatel o příspěvek hlášen k trvalému pobytu; pokud žadatel není hlášen k trvalému pobytu, pak místem, kde bydlí.

(2) K žádosti se přikládá

- a) potvrzení o skutečnosti, že se jedná o zaměstnance činného na základě dohody podle § 5 odst. 1,
- b) prohlášení žadatele o době, po kterou trvala péče o dítě podle § 5 odst. 2, a o tom, že po dobu péče nevykonával osobně pracovní činnost na základě dohody,
- c) prohlášení o skutečnostech uvedených v § 5 odst. 3.

§ 10

(1) Na řízení o přiznání příspěvku se v případech, kdy je nesporné splnění podmínek nároku na příspěvek a jeho výplatu a výši, použije zkrácené řízení; na zkrácené řízení se nepoužije správní řád.

(2) Prvním úkonem zkráceného řízení je rozhodnutí o přiznání příspěvku; písemné rozhodnutí se nevydává. Krajská pobočka Úřadu práce vydá písemné oznámení o přiznání příspěvku, které doručí žadateli o příspěvek.

(3) Proti oznámení o přiznání příspěvku lze uplatnit písemné námitky do 15 dnů ode dne první výplaty příspěvku; námitky se podávají krajské pobočce Úřadu práce, která oznámení zaslala. Podáním námitek se zahajuje řízení o příspěvku.

§ 11

(1) Příspěvek se vyplácí za kalendářní měsíc ve výši podle § 6, za který bylo prokázáno trvání nároku podle § 5. Příspěvek se vyplácí po uplynutí kalendářního měsíce, a to do konce následujícího kalendářního měsíce.

(2) Příspěvek se vyplácí v české měně převodem na platební účet určený žadatelem, nebo poštovním poukazem, a to podle rozhodnutí žadatele o příspěvek. Příspěvek se nevyplácí do ciziny.

(3) Příspěvek není předmětem daně z příjmů a nepodléhá výkonu rozhodnutí.

(4) Náklady na příspěvek jsou hrazeny ze státního rozpočtu.

§ 12

Orgány státní správy, obce a kraje a jejich orgány, další právnické a fyzické osoby sdělují na výzvu krajské pobočce Úřadu práce bezodkladně a bezplatně údaje rozhodné pro nárok na příspěvek.

§ 13

Jestliže byl příspěvek přiznán na základě nepravdivých, neúplných nebo zkreslených údajů sdělených příjemcem příspěvku, je příjemce povinen částky neprávem přijaté vrátit. Povinnost uvedená ve větě první zaniká uplynutím tří let ode dne, kdy byl příspěvek vyplacen. Tato lhůta neplyne po dobu řízení o opravném prostředku nebo o žalobě proti rozhodnutí o povinnosti vrátit neprávem přijatý příspěvek, po dobu řízení o výkonu rozhodnutí a jeho provádění a po dobu, kdy jsou na úhradu neprávem přijatého příspěvku prováděny srážky z příjmu.

§ 14

(1) Nárok na příspěvek vzniká i za dobu, po kterou byly splněny podmínky podle tohoto zákona přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

(2) Nárok na výplatu příspěvku nebo jeho části zaniká uplynutím jednoho roku ode dne, za který příspěvek nebo jeho část náleží. Uvedená doba neplyne po dobu řízení o příspěvku.“.

Následující § 5 a 6 označit jako § 15 a 16.

5. Nad § 16 (dosavadní § 6) vložit označení části čtvrté, které včetně nadpisu zní:

**„ČÁST ČTVRTÁ
ÚČINNOST“.**

6. Nadpis § 16 (dosavadní § 6) vypustit.

Odůvodnění:

Navrhuje se doplnit zákon o novou část, která zavádí příspěvek při péči o dítě pro zaměstnance činné na základě dohody o pracovní činnosti nebo na základě dohody o provedení práce.

Příspěvek je navrhován pro osoby, které jsou činné na základě dohod a zároveň jsou účastny pojištění. Má-li osoba jednu dohodu (nebo je placeno pojištění z jedné dohody), má nárok na 212 Kč denně. Pracuje-li někdo na více dohod zároveň, z nichž je placeno pojištění, má nárok na dvojnásobek této částky, tj. 424 Kč denně. Tím je zamezeno zneužití ve formě spekulativního uzavírání více dohod za účelem navýšení nároku. Částka je odvozena od průměrné denní výše dávky OČR, kterou pobírá zaměstnanec v plném pracovním úvazku.

Návrhem je zamezeno duplicitám v pobírání dávky OČR i příspěvku oběma rodiči současně. Skutečnosti, které pro tyto účely žadatelé dokládají, jsou snadno ověřitelné Úřadem práce ČR v rámci jeho úřední činnosti.

Navrhuje se příspěvek poskytnout i osobám pobírajícím rodičovský příspěvek. Návrh tím podporuje osoby, které samy pečují o dítě a pro zajištění základních potřeb jsou nuceny přivydělávat si formou dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Vedení řízení o příspěvku je upraveno analogicky s ostatními nepojistnými dávkami.